

De 21 viktigste minuttene i en leders dag -

Forfrisk din ånd og styrk din ledelse!

av
John Maxwell

Foreløpig oversettelse av uke 1 og 2 til internt bruk ved
NLDI

av
Jostein Nielsen

Uke 1

LOVEN OM LOKKET

EN PERSONS EFFEKTIVITETSNIVÅ BESTEMMES AV HANS LEDEREVNER

Det å lykkes ligger innenfor rekkevidde for nesten alle. Men personlig suksess uten lederevner gir kun begrenset effektivitet. En persons innflytelse er bare en brøkdel av det den kunne ha vært med god ledelse. Jo høyere du vil nå, jo større er ditt behov for god ledelse. Jo mer du ønsker å prege dine omgivelser, jo mer innflytelse trenger du ...

Evnen til å lede er lokket som bestemmer en persons effektivitetsnivå. Jo dårligere lederevner en person har, jo tettere sitter lokket på hans utviklingsmuligheter. Med bedre ledelse følger høyere effektivitet Din lederevne vil på godt og vondt alltid bestemme din effektivitet og din organisasjons innflytelsespotensial For å nå høyeste effektivitetsnivå, må du lette på lokket for dine lederevner.

Fra: "Loven om lokket" i "De 21 uomtvistelige lovene om ledelse"

Dag 1

Saul og David og loven om lokket

DAGENS LEDELSESTANKE:

Hvert menneske har potensiell for å bli en leder

Les:

- 1 Samuel 10:17-24; 13:5-15; 15:10-16:13; 17:32-18:16;
- 2 Samuel 5:1-5; 11:1-5, 14-15, 26-27; 12:1-15

"Skinnet bedrar!"

Av og til ser vi en person og vi antar at han har alt som skal til for å bli en god leder. Det var tilfellet med Saul. Bibelen forteller:

"Det var en mann av Benjamins stamme som hette Kisj. Han var sønn av Abiel, sønn av Seror, sønn av Bekorat, sønn av Afiak, som var fra Benjamin. Kisj var en velstående mann. 2 Han hadde en sønn som hette Saul, en ung og vakker mann. Det fantes ingen i Israel som var vakrere enn han, og han var et hode høyere enn alle andre."

(1 Sam 9:1-2)

Da Israels folk ba om en konge, ga Gud dem Saul, og alle forventet at han skulle bli en stor leder. Men folket så på hans ytre, mens Gud så på hans hjerte. Det varte ikke lenge før Saul, en mann med makt og potensiell, skjemte seg ut og satte sitt lederskap i vanry slik at du måtte velge en ny leder i hans sted. Han valgte David, en mann etter Guds eget hjerte.

TO KONGER MED FORSKJELLIGE LEDELSESLOKK

Hvorfor feilet Saul som Israels konge mens David, som tilsynelatende var svakere, lyktes? Svaret finnes i "Lokkets lov": Lederevner bestemmer en persons effektivitetsnivå.

Lederevner bestemmer en persons effektivitetsnivå
--

Mens David forsøkte å bli en bedre leder og mange ganger måtte løfte på lokket, var Sauls holdning å holde lokket tett.

La oss se på fellestrekkene:

1. BEGGE HADDE GUDFRYKTIGE VEILEDERE

Det var en slående likhet mellom den salvelse og mulighet som ble gitt til Saul og David. Begge ble salvet av Samuel – nasjonens siste dommer. Videre kunne begge dra nytte av åndelig rådgivning. Saul mottok råd fra Samuel og David først fra Samuel og senere fra profeten Natan. Men legg merke til hvor forskjellig de regjerte som monarker.

Saul forsto aldri helt kjernen i godt lederskap. Den dagen han ble salvet til konge gjemte han seg for folket. Jeg tror han gjorde det fordi han innså sine manglende lederevner. Etter at han hadde opplevd suksess på slagmarken, trodde han at hans *posisjon* som konge var ensbetydende med virkelig lederskap. Selv om han hadde en konges tittel, makt og krone, løftet han aldri monarkiet fra sin tidligere status som et karismatisk inspirert dommerstyre. Han ble gjort til general, men klarte aldri å bygge opp en stor stående styrke. Han etablerte ikke en organisert regjering som kunne forvalte hans erobringer. Og – etter at han hadde mistet Guds behag, trodde han at kongetittelen ga ham rett til fortsatt å lede.

Dette står i kontrast til David som grep mulighetene til å vokse i sitt lederskap. Han lærte å bli en kriger. Han bygde en stående styrke og beseiret fiendene. Han valgte ut en by og bestemte den til å bli nasjonens hovedstad og utnevnte der en varig regjering. Mye av dette gjorde han før han satt på tronen. Helt fra starten var han elsket av folket i Israel og Judea (1 Sam 18:16). David tiltrakk borgere, krigere og ledere og han ledet dem på en god måte, og som et resultat blomstret nasjonen.

2. BEGGE MØTTE STORE UTFORDRINGER

Enhver leder møter hindringer, utfordringer og prøvelser. Saul og David stod fra til annen overfor de samme. Ta Goliat som et eksempel. Da filisterkjempen tilbød Israels fremste kriger en duell, hørte både Saul og David utfordringen. Saul, Israels største kriger og som med rette skulle ha gått imot kjempen, reagerte med å gjemme seg i frykt. Mens David, en ung gutt, var ivrig etter å ta imot utfordringen og vinne ære for Gud. Hva var Sauls reaksjon? Han tilbød David rustningen sin. (Hvorfor ikke – han hadde ikke bruk for den selv!) Mens andre venter for å se hva som vil skje, står ledere fram og tar imot utfordringen.

3. BEGGE HADDE VALGET: FORANDRE SEG OG VOKSE

De to mennenes reaksjon når de ble konfrontert med sine feiltrinn sier mye om deres natur. Da Saul var ulydig og selv administrerte et brennoffer for Herren ble han irettesatt av Samuel. Skriften sier lite om hva som fulgte. Det står ingenting om bot eller anger fra Saul. I stedet fortsetter fortellingen med Sauls hærtog mot filisterne. Det virker som han fortsetter i samme spor.

På den annen side var Davids reaksjon til sin synd helt annerledes. Etter at David hadde drevet hor med Batseba og sendt hennes mann i døden, konfronterte Natan ham, og med dyp sorg i hjerte gjorde kongen bot.

HAN SOM LØFTET PÅ LOKKET

Davids relasjon til Natan er representativ for holdningen hans gjennom hele livet. Han var aldri redd for å innrømme feiltrinn, be Gud om tilgivelse og velsignelse, og benytte

muligheten til å forbedre seg. Det er grunnen til at lokket på hans lederskap stadig ble løftet mer og mer av.

Vi kan lære av David. Hvis vi vil nå vårt ytterste potensial og bli den person Gud vil vi skal bli, da må lokkene skrues av på våre liv. Det er den eneste måten vi kan komme videre til neste nivå.

DAGENS REFLEKSJON:

Har du vært mest lik David eller Saul i ditt lederskap?

Dag 2

DAGENS LEDELSESTANKE:

Enhver leder har lokk

Men Samuel sa til Saul: «Du har båret deg uforstandig at. Du har ikke holdt det budet som Herren din Gud gav deg. For da ville Herren ha stadfestet ditt kongedømme over Israel for alle tider. Men nå skal ditt kongedømme ikke stå ved lag. Herren har søkt seg ut en mann etter sitt hjerte og kalt ham til fyrste over sitt folk. For du har ikke holdt det Herren bød deg.»

1 Samuel 13:13-14

Enhver leder har lokk i sine liv. Ingen er født uten dem. De forsvinner ikke når en person mottar en tittel, oppnår en posisjon eller blir betrodd makt. Spørsmålet er aldri om du har lokk. Spørsmålet er hva du gjør med dem.

LOKKENE SOM BEGRENSET SAUL

Da Gud gjorde Saul til Israels konge, tok han bort alle de ytre lokkene fra den nye lederens liv. Saul hadde tatt imot Guds salvelse, han inntok kongens posisjon og hadde et potensial til å bli en stor leder. Selv om han ikke lenger hadde ytre lokk på sitt lederskap hadde Saul fremdeles indre lokk, og de var mange:

Enhver leder har lokk i sine liv. Spørsmålet er aldri om du har lokk. Spørsmålet er hva du gjør med dem.

- *Frykt.* Han begynte sin regjeringstid ved å gjemme seg bak utstyret og han var redd for å møte Goliat.
- *Utålmodighet.* Han nektet å vente på Samuel og gikk foran Gud ved å ta saken i egne hender da han ofret brennoffer som bare skulle forrettes av en prest.
- *Fornektelse.* Etter at Samuel hadde sagt til Saul at han var forkastet som konge fortsatte han som om ingenting hadde skjedd.
- *Impulsivitet.* Han var uvøren og handlet overilt da han sverget en ed som nesten kostet sønnen Jonatan livet.
- *Svik.* Han brukte sin datter Mikal som bestikkelse da han tilbød David ekteskap med henne dersom han beseiret filisterne, mens hans håp var at David skulle bli drept på slagmarken.
- *Sjalusi.* Han ble rasende da folk sammenliknet ham med David. Fra da av holdt han et øye med mannen som han vurderte som sin fiende.
- *Sinne.* Mer enn en gang forsøkte han å drepe David med et spyd mens David spilte for ham på harpe.

Majoriteten av lokkene i Sauls liv hadde sammenheng med hans svake karakter. Uheldigvis var han mer opptatt av å bevare ansikt enn å gjøre noe med sin karakter. Selv da han ble forkastet som konge var Saul mest opptatt av hva andre ville tenke om ham. Ha tryglet Samuel: «Jeg har syndet. Men vis meg likevel ære mens de eldste i folket mitt og hele Israel er til stede. Bli med meg tilbake så jeg kan tilbe Herren din Gud.» (1 Sam 15:30). Fordi han aldri lettet på lokket som over hans lederskap måtte Gud fjerne ham fra Israels trone.

LOKKENE SOM IKKE BEGRENSET DAVID

Når du betrakter Davids liv ser du at også han hadde mange begrensende lokk på sitt liv, både indre og ytre:

1. HANS FAMILIE

Davids begrensninger startet på hjemmebane. Da hans far, Isai, ble bedt om å samle sønnene sine slik at Samuel kunne velge Israels neste konge ble ikke David innbudt til å være med. Hans far overså og undervurderte ham.

Det samme kan sies om brødrene hans. Da David dro til frontlinjen for å besøke dem, var deres forakt for ham tydelig. Da David motsa Goliats blasfemiske uttalelser, fornærmet brødrene ham og ba ham dra hjem.

2. HANS LEDER

Saul forsøkte hele tiden å hindre Davids lederskap og effektivitet. Da David tilbød seg å møte Goliat, sa Saul: «Du kan ikke gå mot filisteren og kjempe med ham; du er jo bare unggutten» (1 Sam 17:33). Deretter forsøkte han å gi gutten den tunge rustningen sin. Senere erklærte Saul at David var hans fiende. I mange år forsøkte Saul gjentatte ganger å drepe ham.

3. HANS BAKGRUNN

Saul kom fra en og god og mektig familie. Hans far ble beskrevet slik: *“Det var en mann av Benjamin som hette Kis, sønn til Abiel, sønn til Seror, sønn til Bekorat, sønn til Afiah, sønn til en benjaminitt; han var en mektig mann.”* (1 Sam 9:1 – 1930 overs.). Han var utvilsomt en landeier, en leder i sin stamme og en militær kommandant i krigstid.

David, på sin side, var fra en familie av fattige gjeterer. Han blir beskrevet som sønn av *“betlehemitten Isai”*, en mann uten nevneverdig avstamning eller en mektig posisjon. David var heller ikke den eldste sønn – han var nummer åtte og den yngste i sin familie.

4. HANS UNGDOMMELIGHET OG MANGLENDE ERFARING

Da David ble salvet av Samuel var han bare en ung gutt. Foruten å lede sauer hadde han ingen ledererfaring. Da han sto fram for å kjempe mot Goliat ble han vurdert som *“bare en unggutt”* og han hadde aldri deltatt i kamp. På bakgrunn av dette undervurderte folk ham og unnlot å vise respekt.

Til slutt ble David en stor leder, men det var ikke fordi det ikke var begrensninger i livet hans. Han oppnådde mye fordi han løftet på lokket, og det er temaet for morgendagens lekse.

DAGENS REFLEKSJON:
Hvilke lokk finnes i ditt liv?

Dag 3

DAGENS LEDELSESTANKE:

Noen lokk kan lederen selv løfte.

“Så lot Saul David få sin egen rustning, satte en bronsehjelm på hodet hans og tok på ham en brynje. David bandt sverdet hans om seg utenpå klærne og ville til å gå; men han hadde aldri prøvd det før. «Jeg greier ikke å gå med dette på meg,» sa han til Saul; «jeg er ikke vant til det.» Så la han det av seg,» (1 Sam 17:38f)

David var i stand til å nå langt på tross av vanskelige omstendigheter og mange begrensende lokk. Hvorfor? Fordi han ulikt Saul ble en lokkløfter. Når du ser på Davids liv, finner du et mønster for lokkløfting som hjalp ham til å fortsette å vokse og bevege seg til neste nivå. Når en leder løfter på lokket frigjøres ikke bare hans personlige potensial men også potensialet til dem han leder og hele organisasjonen.

LOKK SOM DAVID LØFTET

1. DAVID LØFTET SINE EGNE LOKK FØRST

Davids liv er et bevis på at han først krevde personlig forbedring. Legg merke til hans holdning overfor Goliat. Selv om han aldri hadde deltatt i kamp, brukte han gjetererfaringen under forberedelsen. Han hadde lært å bruke en slynge, og han hadde stått imot angrep fra både løve og bjørn, begge farlige rovdyr som var mye sterkere enn ham selv. Fra disse erfaringene vokste han i taperhet, tillit og tro. Så på den dagen da han sto opp mot Goliat – da han også sto ansikt til ansikt med lokket av manglende kamperfaring – løftet han lokket.

For å skape vekst i organisasjonen, la lederen vokse.

Mennesker spør meg ofte hva som skal til for å skape vekst i en organisasjon. Til dette spørsmålet gir jeg alltid samme respons: For å skape vekst i organisasjonen, la lederen vokse. Alt begynner og slutter med ham. Fordi David først løftet sitt lokk og vokste, så gjorde han også noe med det som er det første og ofte mest begrensende lokket fra organisasjonen – lederen.

2. DAVID LØFTET LOKKET FOR DEM SOM STOD HAM NÆRMEST

Så snart en leder løfter på lokket kan utrolige ting begynne å skje. Før David ankom var hele Israels hær bundet av frykt for filisterene. De hadde trukket frontlinjen i Terebintedalen og lyttet til Goliats grovheter morning og kveld i *førti dager!* Og hva gjorde Saul, deres leder? Han gjemte seg. Saul ble et lokk for hele Israels hær.

Men så snart David trådte til og praktiserte lokkløftende lederskap ved å drepe Goliat, løftet han lokket fra hele hæren: *“Da filisterne så at kjempen deres var død, flyktet de. Men israelittene og judeerne stormet fram med høye krigsrop og forfulgte dem Det lå falne filistere langs veien ...”* (1 Sam 17:51f). Israels krigere påførte dem et sviende nederlag.

3. DAVID LØFTET LOKKET FOR HELE NASJONEN

Etter hvert som David fortsatte å praktisere dyp tro sunt lederskap løftet han lokket for hele nasjonen. Prosessen begynte nesten umiddelbart ettersom folket observerte: *«Saul slo tusener, men David har slått titusener.»* (1 Sam 18:7). Med Davids lederskap begynte folket endelig å tro at de ved Guds hjelp kunne gjøre hva som helst. Israels seire over fiendene vokste. Mot slutten av Davids regjeringstid besto hans kongedømme av

regionene Israel og Juda men også statene Edom, Moab, Ammon og Soba. Nasjonen vokste i makt, og bare Salomos rike var større.

Alle setter pris på å få en anledning, men mange mennesker ønsker at anledningen skal komme til dem slik at de kan nyttiggjøre seg den før de starter å jobbe med seg selv. De tenker: *Får jeg bare den posisjonen, da vil jeg begynne å vokse.* Det er å begynne i feil ende. David tok det i rett rekkefølge. Han vokste først, løftet lokkene i livet sitt, og da hans store anledning kom var han klar. Og da han ble konfrontert med lokk han ikke kunne fjerne selv, lot han andre hjelpe seg. Mer om det i morgen.

DAGENS REFLEKSJON:

Hvilke lokk kan du løfte?

Dag 4

DAGENS LEDELSESTANKE:

Få ledere tillater andre å løfte lokk for seg

”Jonatan sluttet en pakt med David, fordi han hadde fått ham så kjær som sitt eget liv. Han tok av seg kappen han hadde på, og gav den til David, og likedan krigsklærne, sverdet, buen og beltet.... En gang talte Saul med sin sønn Jonatan og med alle sine menn om å få David drept. Men Jonatan, Sauls sønn, holdt meget av David. Derfor fortalte han dette til David og sa: «Min far Saul tenker på å drepe deg. Ta deg i vare i morgen tidlig! Finn deg et skjulested og gjem deg der! Så vil jeg gå ut på marken hvor du er, og stå ved siden av far. Jeg vil tale med ham om deg, og merker jeg noe, skal jeg si deg det.»” (1 Sam 18:3-4; 19:1-3)

Det kommer tider når ledere står overfor problem eller begrensninger som de ikke kan fjerne på egen hånd. Når noen ledere møter slike lokk gir de opp og de stopper å vokse. Det er begynnelsen til slutten for deres organisasjon. Men noen få ledere, de som har mot og ydmykhet til å lære, går sammen med andre ledere som kan hjelpe til med å løfte disse lokkene. Det var tilfellet med David, og personen som løftet lokket for ham var ingen annen enn Sauls sønn: Jonatan.

HVA KJENNETEGNER LOKKLØFTERNE?

Lokkløftere innehar alltid tre kvaliteter som hjelper andre til å nå et høyere nivå. Du kan alltid stole på dem når det gjelder å:

1. LØFTE OPP ANDRE MED SINE ORD

Lokkløftere er oppmuntre. Bibelen forteller at Jonatan og David inngikk en pakt:

”Jonatan til David: «Ved Herren, Israels Gud: I morgen eller i overmorgen på denne tid skal jeg få greie på hva min far har i sinne. Enten det da ser bra ut for deg eller ikke, skal jeg sende bud til deg og la deg få vite det. 13 Måtte Herren la det gå meg ille både nå og siden hvis min far finner for godt å føre ulykke over deg, og jeg ikke varsler deg og hjelper deg til å komme unna, så du kan dra din vei i fred. Herren være med deg, som han har vært med min far. Så lenge jeg lever, må du vise godhet mot meg slik som Herren gjør. Og når jeg dør, ta da aldri din godhet fra min ætt! Når Herren har utryddet alle Davids fiender fra jorden, måtte da Jonatans navn ikke bli utryddet, men bestå sammen med Davids ætt! Måtte Herren ta hevn over Davids fiender!»” (1 Sam 20:12-16)

Hele tiden løftet Jonatan David opp. Da det så som mørkest ut var det Jonatan som oppmuntret David. Han ga David håp og hjalp ham til å finne motet til å holde ut på tross av den håpløse situasjonen.

2. REISE OPP ANDRE MED SINE HANDLINGER

Å tale positivt er relativt lett. Det krever innsats å sette handling bak ordene. Jonatan var villig til det selv om det nesten kostet ham livet. Jonatan holdt ord og avla rapport til David om farens drapsplaner. Men selv før det hadde Jonatan inntatt en rolle som Davids talsmann og velgjører. Da han ga David sin egen kappe, rustning, sverd, bue og belte gjorde han en stadfestelse. Den kongelige kappe fikk den “vanlige” David til å bli en framstående blant Israels folk. Å gi fra seg rustningen

var ikke bare med på utstyre David for kamp, men Jonatan æret ham på denne måten ved å gjøre seg selv sårbar til fordel for David. Da Jonatan sa: «*Alt det du ønsker, vil jeg gjøre for deg.*» (1 Sam 20:4), mente han det virkelig – og han omsatte det i handling.

3. TRE TILBAKE SLIK AT ANDRE KAN GÅ FRAM

En ting er å gi oppmuntring og ressurser til mennesker for å løfte dem fram, noe annet er det å ofre seg for dem slik at de kan nå lenger enn deg selv. Likevel var det det Jonatan gjorde.

Som den eldste sønnen var Jonatan den neste i arverekken til Israels trone. Jonatan skulle ha hatet David, den mannen som Gud hadde salvet til fordel for ham selv. Men Jonatan var villig til å oppgi alt for vennen sin:

*“David skjønnte at Saul var dratt ut for å drepe ham. Mens David var i Horesja i Sif-ødemarken, drog Jonatan, Sauls sønn, av sted og kom til ham der. Han satte mot i ham i Guds navn. «Vær ikke redd!» sa han. «Saul, min far, får ikke tak i deg. **Du skal bli konge over Israel**, og jeg skal være nest etter deg. Det vet også min far Saul.» Så sluttet de to pakt med hverandre for Herrens åsyn. David ble i Horesja, men Jonatan fór hjem igjen.”*

(1 Sam 23:15-18 – forfatterens uthevn.)

<p>Jonatan, som alle hadde forventet ville være et tungt lokk i Davids liv, var i stedet bestemt til å bli hans lokkløfter</p>

Jonatan, som alle hadde forventet ville være et tungt lokk i Davids liv, var i stedet bestemt til å bli hans lokkløfter. Uten Jonatans hjelp hadde aldri David overlevd og klart å innta tronen.

Det er noen lokk i ditt liv som du ikke kan løfte på egen hånd. Av og til, som i Davids tilfelle, er det en lokkløfter som leter etter deg, andre ganger må du selv være på utkikk etter en. Men uansett, om du vil nå til ditt høyeste nivå, kommer du ikke dit alene.

DAGENS REFLEKSJON:

Hvem er lokkløfterne i ditt liv?

Dag 5

Å TA DET INN

Tenk over følgende bekreftelser:

1. Ethvert menneske har potensial til å bli en leder
2. Enhver leder har lokk
3. Noen lokk kan løftes av lederen
4. Få ledere lar andre løfte lokk for seg

Hvor klar er du over de forskjellige lokkene i ditt liv? Hva er din holdning til dem? Tar du ansvar for å fjerne dem slik som David gjorde? Er du villig til å ydmyke deg og gjøre deg sårbar ved å la en lokkløfter hjelpe deg?

Å BE DET GJENNOM

Bruk følgende ord som en begynnelse på din bønnestund:

Kjære Gud, jeg ønsker å bli en bedre leder. Gi meg en lærevillig holdning. Hvis meg så lokkene i livet mitt. Åpenbar karakterbristene for meg og hjelp meg til å rette på dem. Hvis meg hvor jeg trenger å vokse. Når jeg kommer over lokk som er ytre og som er utenfor min kontroll, ber jeg deg om å sende meg en lokkløfter som Jonatan. Jeg legger meg i dine hender. Amen

Å LEVE DET UT

Ta litt tid i dag til å skrive ned alle lokkene du oppdager i livet ditt. Begynn med å fokusere på indre kjennetegn som kan inkludere karaktertrekk, lederevner og relasjonsbyggende egenskaper. Det neste skrittet er å føre opp ytre lokk som er relatert til dine omgivelser, alder og så videre.

Til slutt setter du opp lokkene i tre kategorier: 1) Lokk jeg kan løfte (planlegg hvordan du vil møte disse behovene selv) 2) Lokk andre kan løfte (se etter mentorer som kan hjelpe deg med disse) og 3) De uforanderlige fakta (vend deg til dem, for de kan ikke endres).

Å GI DET VIDERE

Hvilken tanke om ledelse, hvilken innsikt eller metode som du har lært denne uka vil du gi videre til en annen leder i løpet av de neste to dagene?

Uke 2

LOVEN OM INNFLYTELSE

DEN VIRKELIGE MÅLESTOKK FOR LEDELSE ER *INNFLYTELSE* – VERKEN MER ELLER MINDRE

Lederskap er innflytelse – verken mer eller mindre. Om du studerer ledere, slik som jeg gjør, vil du oppdage menneskers innflytelsesnivå i de omgivelser du ferdes... En av de lederne jeg nærer størst beundring og respekt for er min gode venn Bill Hybels, seniorpastor i Willow Creek Community Church i South Barrington, Illinois, Nord-Amerikas største menighet. Bill sier at menigheten er det mest ledelsesintensive foretak i samfunnet... hva danner grunnlaget for en slik overbevisning?

Posisjonsbasert ledelse fungerer ikke i frivillige organisasjoner... I andre organisasjoner har en person som innehar en posisjon store fordeler ... i form av lønn, frynsegoder og perks ... Men i frivillige organisasjoner, som f. eks. i menigheter, er det eneste som fungerer ledelse i sin grunnleggende form. Lederne har bare nytte av sin innflytelse. Harry A. Overstreet trakk følgende slutning: *"Selve essensen i innflytelsens makt ligger i å få annen person til å delta."* Tilhengere i en frivillig organisasjon kan ikke tvinges til å bli med. Dersom deres leder ikke har innflytelse på dem, vil de ikke følge.

Fra: "Loven om innflytelse" i "De 21 uomtvistelige lovene om ledelse"

Dag 1

Josva og loven om innflytelse

DAGENS LEDELSESTANKE

Ledelsesresultatene øker når innflytelsen øker

LES

4. Mosebok 13:1-33; 14:1-38; 27:12-23
Josva 1:1-18

Den dagen da Josva og Kaleb stod foran Israels barn og forsøkte å få dem til å innta det lovede land, tviler jeg på at de to mennene forsto hva som sto på spill. Det er ingen tvil om at de eide Guds visjon for at hans folk skulle innta landet. Da folket motsa deres opprop, sa mennene:

"Det landet vi drog igjennom og speidet ut, er et meget godt land. 8 Så sant Herren har godvilje for oss, vil han føre oss inn i dette landet og la oss få det, et land som flyter med melk og honning."

(4 Mos 14:7-8)

De var også klar over at Gud hadde makt til å bekjempe deres fiender. Både Josva og Kaleb hadde vært tilstede da Gud hadde lukket Rødehavet over Faraos hær. Men hadde de full forståelse for at deres evne (eller manglende evne) til å lede folket i dette øyeblikket ville avgjøre om en hel generasjon av mennesker enten ville fryde seg i melk og honninglandet - eller dø i ødemarken?

Lydighet til Gud er viktig. Fordi Josva og Kaleb var lydige var det bare de av den voksne jødiske befolkning som inntok det lovede land. Men for ledere er ikke lydighet nok. Dersom de ikke får med seg andre på ferden, feiler de sitt gudgitte oppdrag.

LEDELSENS NATUR

1. LEDELSE ER INNFLYTELSE

Josva sto ansikt til ansikt med ledelsens sanne natur da hans innflytelse ikke fikk folket til å gjøre det de skulle ha gjort. Hans *posisjon* som leder i sin stamme var ikke nok til å gi ham innflytelse over andre.

2. LEDERE HAR IKKE INNFLYTELSE PÅ ALLE OMRÅDER

I følge 4 Mos 13:2 var alle som ble sendt for å speide ut det lovede land "høvdinge". Dette betyr at Josva var leder og hadde innflytelse. Men tilsynelatende nådde ikke hans innflytelse utenfor hans egen stamme.

3. VÅR INNFLYTELSE ER ENTEN POSITIV ELLER NEGATIV

Bibelen sier ingenting om hva slags stemning folket var i mens de ventet på at speiderne skulle komme hjem, men de må ha vært i en slags forventning. Jeg tror at dersom alle speiderne hadde avlagt en god rapport ville Israels folk adlydt Gud og inntatt landet. Men innflytelse er et tveegget sverd. Det kutter både positivt og negativt. De ti troløse speiderne brukte sin innflytelse til å lede folke vill, og resultatet var katastrofe, ikke bare for lederne men også for deres etterfølgere.

4. TROFASTE LEDERE BRUKER SIN INNFLYTELSE TIL Å SPRE VERDIER

Ledere som leder fordi de ønsker å fremme sin egen sak manipulerer mennesker for egen vinnings skyld. Det var det de ti speiderne gjorde. De var redde, og de brukte sin innflytelse til å spre frykt i Israels folk. De løy for folket og sa at landet "gjør ende på dem som slår seg ned i det". Dette står i motsetning til Josva og Kalebs ønske om å motivere folket til å gjøre det som var rett og til alles beste. Dette er alltid store ledes fokus.

5. MED INNFLYTELSE FØLGER DET ANSVAR

Kanskje de troløse stammelederne ikke hadde til hensikt å starte et opprør, men det var det de gjorde. Etter at de hadde avgitt sin negative rapport om det lovede land, forsøkte folket å avsette Moses og Aron og returnere til slaveriet i Egypt. Som en følge døde disse ti lederne av pest, og alle deres etterfølgere døde i ørkenen.

INNFLYTELSE PÅ ANDRE ER ET VALG

Mange mennesker som opplever manglende effektivitet som ledere gir opp og forsøker aldri igjen. Heldigvis for israelittene var ikke Josva av den typen. Han ønsket å bli en bedre leder, og senere fikk han en ny sjanse. I mellomtiden fortsatte han å være tro mot Gud og å lære så mye som mulig av Moses som ble hans mentor.

DAGENS REFLEKSJON:

Hva gjør du for tiden for å øke din innflytelse?

Dag 2

DAGENS LEDELSESTANKE

*Når en leder har liten innflytelse
kan lite oppnås*

"Da satte hele forsamlingen i å rope høyt, og folket gråt hele natten. (De ropte) «Hvorfor fører Herren oss til dette landet når vi må falle for sverd, og våre kvinner og barn blir et bytte for fienden? Var det ikke bedre for oss å vende tilbake til Egypt?» Og de sa til hverandre: «La oss velge en fører og dra tilbake til Egypt!» ... Og Josva, sønn av Nun, og Kaleb, sønn av Jefunne, som begge hadde vært med og speidet ut landet, flerret klærne sine.... Siden talte Herren igjen til Moses og Aron: Hvor lenge skal dette onde folket murre mot meg i mishøye? ... Du skal si til dem: Så sant jeg lever, lyder ordet fra Herren: Jeg skal gjøre med dere slik dere selv har bedt meg om. Her i ørkenen skal likene av dere bli liggende, alle dere som ble mønstret, hver mann fra tjueårsalderen og oppover som har murret mot meg. Ingen av dere får komme inn i det landet som jeg lovt at dere skulle få bo i, ingen uten Kaleb, sønn av Jefunne, og Josva, sønn av Nun. Og barna som dere mente ville bli et bytte for fienden, dem skal jeg føre inn. De skal lære å kjenne det landet som dere ringeaktet."

(4 Mos 14:1,3-4,6,26-31)

Å vinne innflytelse på mennesker tar tid. Det skjer ikke over natten. Josva oppdaget det da han og Kaleb forsøkte å få folket til å innta det lovede land. Bibelen antyder at ingen fulgte deres ledelse.

En leders innflytelse må være større enn folkets motstand. Det er særlig viktig når folket står overfor svære utfordringer eller ekstremt vanskelige situasjoner.

Som min venn Andy Stanley sier: Du kan ikke motstå Guds vilje og motta Guds nåde samtidig. I Josvas tilfelle var folkets motstand enorm, og Josvas innflytelse var liten.

**Du kan ikke motstå Guds vilje
og motta Guds nåde samtidig.**

- Andy Stanley

GRUNNER TIL AT FOLKET IKKE FULGTE JOSVA

Det er tre hovedgrunner til at folket så bort fra Josva og Kalebs råd og motsatte seg deres lederskap:

1. DE GLEMTE FORTIDEN

Da jødene var i Egypt, gjorde egypterne: *"livet surt for dem med hardt arbeid.."* (2 Mos 1:14). Selv om det ikke var lenge siden de hadde forlatt Egypt hadde de allerede glemt hvor fælt de hadde det der.

2. DE HADDE SLÅTT SEG TIL RO I "NÅET"

Gud svarte deres rop om hjelp ved å sende dem en leder som kunne føre dem ut av Egypt, ut av slaveriet. I sin ulydighet nektet de å gå inn i Kanaan, og de så etter en leder som kunne føre dem tilbake.

3. DE FRYKTET FRAMTIDEN

Roten til problemene var frykt. Josva og Kaleb betraktet Kanaans land og så bare muligheter. Resten av folket så bare fallgruver selv om Gud hadde lovet dem landet.

Når etterfølgere står overfor muligheten for å innta ukjent territorium opplever de alltid frykt. Jo større utfordringen er, dess større oppleves sannsynligvis frykten. Hva er det

som får dem til å overvinne frykten og rykke fram på tross av den? Ledelse. Det er lederens størrelse og ikke utfordringens størrelse som bestemmer om folket skal innta nytt territorium. Er lederens innflytelse stor nok vil folket følge.

Første gang Josva og Kaleb forsøkte å lede folket inn i det lovede land manglet de innflytelse, og som et resultat oppnådde de lite. Men førti år senere, da Josva forsøkte igjen, fulgte folket gladelig. Hvorfor? Fordi han hadde blitt en person med stor innflytelse. Ledelse er innflytelse – verken mer eller mindre.

DAGENS REFLEKSJON:

Er det et område hvor du ikke oppnår så mye som du kunne?

Dag 3

DAGENS LEDELSESTANKE

*Når en leder har stor innflytelse
kan mye oppnås*

*"Derfor setter vi vår ære i å være til glede for ham, enten vi er hjemme eller borte. 10 For vi må alle fram for Kristi domstol, for at hver og en kan få lønn for det han har gjort gjennom sitt liv i kroppen, både det gode og det onde. Fordi vi kjenner ærefrykt for Herren, **prøver vi å overbevise mennesker.** Men vårt liv ligger åpent for Gud, og jeg håper at det også ligger åpent for dere, så dere kan kjenne oss."*

(2 Kor 5:9-11 – forfatterens utheving)

Hvordan ble Josva, som engang var en stammeleder ut evne til å overtale folket, forvandlet til en leder som var i stand til å lede Israels barn inn idet landet som var lovet til deres forfedre? Hva var det som fikk hans innflytelse til å øke så sterkt?

JOSVAS INNFLYTELSE ØKTE FORDI HAN STO FOR DET SOM VAR RETT

Helt fra begynnelsen hadde Josva forsøkt å gjøre det som var rett. Han hadde forsøkt å lede folket i den retningen de skulle gå. Den første generasjonen mistet sin anledning til å adlyde Gud og lyktes. Den neste generasjonen gjorde ikke det.

Det var ikke bare det at Josva hadde rett, men han forsøkte også å leve rett. Resultatet var at hans liv talte sterkere enn hans opprinnelige lederevner. Dersom du ønsker å nå høye mål gjennom ditt lederskap, da skal du forsøke å leve i samsvar med det mønster som Josva satte standard for.

1. BØNN

Josva var en bønnens mann. Da Moses returnerte til leiren etter at han hadde vært sammen med Herren, kan vi lese at "*hans tjener, en ung gutt som hette Josva, Nuns sønn, holdt stadig til i teltet.*" (2 Mos 33:11). Det var ikke slik at han etterapet sin mentors stil, men han utviklet sitt eget forhold til Gud.

"Prøv aldri å forklare Gud før du har adlydt ham. Det eneste vi kan forstå av Gud er de deler hvor vi har vært lydige."

- OSWALD CHAMBERS

2. LYDIGHET

Forkynneren og misjonæren Oswald Chambers sa "Prøv aldri å forklare Gud før du har adlydt ham. Det eneste vi kan forstå av Gud er de deler hvor vi har vært lydige." Josva adlød Gud som en tjener, kriger og leder. Da han talte til Israels barn for å overtale dem å innta Kanaan, gjorde han det som en som forsto Gud. Hebreerne delte ikke den samme forståelse.

3. TRO

Josvas liv var merket av mot – da han sto opp mot de andre speiderne, da han kjempet mot amalekittene. Mot er ikke noe annet enn tro omsatt i handling. Han levde etter denne oppskriften:

Mot + Lydighet i dag = Suksess i morgen

Når en leders tro er stor kan han eller hun gjøre hva som helst. Som det sier: "Gud legger ingen begrensninger på tro; og tro legger ingen begrensninger på Gud."

4. OVERGIVELSE

Josvas grad av overgivelse kan ses i hans villighet til å risikere livet. Han deltok i slag hvor han var i et sterkt mindretall og israelittene ønsket å steine ham da han sa dem imot. Han feilet aldri i å gjøre sitt beste for det han trodde på. Og som fotballegenden George Halas uttalte: "Ingen som har gjort sitt beste har noen gang angret på det".

5. PARTNERSKAP

Under den 2. verdenskrig oppmuntret kong George VI det engelske folk med ordene:

Og jeg sa til mannen som sto ved gårdens port "Gi meg et lys slik at jeg kan gå trygt inn i det ukjente." Og han svarte: "Gå ut i mørket og legg din hånd i Guds hånd, det vil være bedre enn et lys og tryggere enn en kjent veg".

Gjennom partnerskap med Gud var Josva og Israels barn i stand til å erobre Kanaan. Erobringen av Jeriko er det mest synlige bevis for at partnerskap med Gud betyr mer enn noen annen fordel.

Josvas første prioritet var hans karakter. Han satte alltid det som var rett over det som var populært. Det dannet et sterkt fundament for en stadig større innflytelse.

JOSVAS INNFLYTELSE VOKSTE PÅ GRUNN AV HANS RELASJON TIL MOSES

Den andre hovedfaktoren bak Josvas økte innflytelse var det preg som Moses satte på hans liv. Ikke lenge etter at Israels barn unnslopp Egypt valgte Moses Josva som sin assistent. Han ble beskrevet som en av Mose utvalgte menn. Overalt hvor Moses gikk, gikk Josva med ham, om det var opp på Sinai eller for å møte Gud i Tabernaklet.

Etter at hebreerne nektet å gå inn i det lovede land fortsatte mentorrelasjonen mellom de to mennene. Prosessen varte i førti år og kulminerte med at Moses overførte sin autoritet til den yngre kollegaen. I 5 Mos 31:7 leser vi: "Så kalte Moses Josva til seg og sa til ham mens alle israelittene hørte på: Vær modig og sterk! For du skal føre folket inn i det landet som Herren med ed lovte å gi deres fedre, og skifte det mellom dem." Etter at Moses døde var det ingen som stilte spørsmål ved Josvas lederskap.

"Gud ser etter mennesker som han kan gjøre det umulige gjennom – så synd at vi da bare planlegger slike ting som vi kan utrette selv."

-A.W.Tozer

Forfatteren og forkynneren A. W. Tozer sa: "Gud ser etter mennesker som han kan gjøre det umulige gjennom – så synd at vi da bare planlegger slike ting som vi kan utrette selv." Å krysse inn i det lovede land og overvinne folket der var menneskelig sett en umulig oppgave, likevel var Josva villig til å ta den utfordringen. Og da han med tiden fikk en ny sjanse til å gjøre det hadde han nok innflytelse på folket til å kunne gjøre det.

DAGENS REFLEKSJON:

På hvilke områder får du utrettet mye gjennom din innflytelse?

Day 4

DAGENS LEDELSESTANKE

Når en leder setter familien først vil framtidens generasjoner bli velsignet.

Josva sa: "Så frykt da Herren, og tjen ham helhjertet og trofast! Skill dere av med de gudene som fedrene deres dyrket på den andre siden av Storelven og i Egypt, og tjen Herren! Men har dere imot å tjene Herren, så velg i dag hvem dere vil tjene, enten de gudene som fedrene deres dyrket bortenfor Storelven, eller gudene til amorittene som hadde det landet dere bor i. **Jeg og min ætt, vi vil tjene Herren.**

Da svarte folket: «Det skal aldri skje at vi går bort fra Herren og dyrker andre guder! Det var Herren vår Gud som førte oss og fedrene våre ut av Egypt, av trellehuset. Han gjorde disse store tegnene like for øynene på oss. Og siden vokter han oss på hele vår lange ferd og vernet oss blant folkene i de land vi måtte dra igjennom. Herren drev bort alle disse folkene, og likeså amorittene, som bodde her i landet før oss. Også vi vil tjene Herren; for han er vår Gud.»

(Josva 24:14-18 – forfatterens utheving)

Hvor skulle en leders innflytelse begynne? Et godt svar finnes i Josvas liv. For ham – som for andre ledere som ønsker å sette preg på ettertiden – begynte det hjemme. Før noe annet tok Josva ansvar for familiens åndelige liv. Se på Josvas ledelsesverdier:

Når en leder setter familien først, vil samfunnet nytte godt av det. Når en leder setter samfunnet først, lider både familien og samfunnet.

1. JOSVAS LEDELSE AV SIN FAMILIE VAR STØRRE ENN HANS LEDELSE AV NASJONEN

Det lyder kanskje rart, men når en leder setter familien først, vil samfunnet nytte godt av det. Når en leder setter samfunnet først, lider både familien og samfunnet. Å begynne hjemme er alltid en nøkkel til å påvirke andre på en positiv måte. Fordi Josva prioriterte riktig og ledet sitt eget hus på en god måte, opparbeidet han troverdighet slik at han kunne lede hele Israels hus.

2. UAVHENGIG AV HVA ANDRE GJORDE, VENTET IKKE JOSVA PÅ FLOKKEN

Da Josva sto foran Israels folk og erklærte at uansett hva resten av folket valgte å gjøre, så ville han følge Herren, så verken bløffet han eller var stor i kjeften. Jeg tror han mente det. Da folkets respons var at de ville følge Gud, testet Josva dem med en advarsel:

"Da sa Josva til folket: «Dere makter ikke å tjene Herren; for han er en hellig Gud. Han er en nidkjær Gud, som ikke bærer over med deres overtredelser og synder. 20 Hvis dere går bort fra Herren og dyrker fremmede guder, vil han igjen føre ulykke over dere og gjøre ende på dere, hvor mye godt han enn har gjort mot dere før.»" Josva 24:19-20

Josva fulgte ikke flokken i begynnelsen av karrieren da speiderne gjorde opprør mot Gud og Moses, og han fulgte ikke flokken da hans karriere gikk mot slutten. Han ledet familien sin med integritet og oppmuntret dem til å gjøre det som var rett.

3. SOM FORELDER VAR JOSVA ET EKSEMPEL PÅ TROSFYLT LEDELSE

I går belyste jeg hva slags liv Josva levde, et liv med bønn, tro og lydighet. For en families sunnhet er det ingenting som kan erstatte en åndelig leders eksempel.

Jeg var privilegert som fikk vokse opp med flotte foreldremodeller. Foreldrene mine, Melvin og Laura Maxwell, påvirket min livsvei fordi jeg stadig:

- hørte dem be ærlig og ofte.

- lyttet da de snakket om åndelige ting.
- hørte dem dele sin tro med andre.
- så hvordan de satte Gud først i finansielle spørsmål.
- gikk med dem på besøk til vanskeligstilte.
- hørte at de alltid snakket positivt om andre.
- så hvordan de vokste mentalt og åndelig.
- merket hvor høyt de elsket og æret hverandre.
- merket deres nære Gudsforhold.

Dersom du har en familie, vil jeg oppmuntre deg til å sette dem først i ditt lederskap. Det er ikke noe som gir mer varige resultater enn den positive innflytelse en leder kan ha på sin familie.

Et flott eksempel på denne typen innflytelse finner vi i de tidlige årene i amerikansk historie. Jonathan Edwards, den bemerkelsesverdige predikanten fra tidlig på 1700-tallet, og kona hans Sarah, etterlot seg en utrolig arv på grunnlag av sin innflytelse. Deres etterfølgere inkluderer følgende:

- Tretten høyskolerektorer
- Sekstifem høyskoleprofessorer
- Hundre advokater, inkludert en rektor ved et juridisk fakultet
- Tretti dommere
- Sekstiseks medisinere, inkludert en rektor ved et medisinsk fakultet
- Åtti offentlig tillitsvalgte, inkludert tre senatorer, tre borgermestere i store byer, tre guvernører, en visepresident og en finansminister.

Dersom du vil påvirke ditt samfunn, din nasjon eller din verden er ditt hjem det rette stedet å begynne.

DAGENS REFLEKSJON:
Setter du virkelig din familie først?

Dag 5

Å TA DET INN

Du har brukt de siste få dagene til å lese om innflytelsens lov og Josvas lederskap. Bruk fem til ti minutter til å meditere over følgende utsagn og hvilken betydning de har for måten du nærmer deg din måte å lede på:

1. Ledelsesresultatene øker når innflytelsen øker
2. Når en leder har liten innflytelse kan lite oppnås
3. Når en leder har stor innflytelse kan mye oppnås
4. Når en leder setter familien først vil framtidens generasjoner bli velsignet.

Å BE DET GJENNOM

Bruk følgende ord som en begynnelse på din bønnestund:

Kjære Gud, åpenbar for meg den reelle innflytelsen jeg har på andre. Vis meg mine svakheter slik at jeg kan overlate dem til deg og din nåde. Styrk meg slik at jeg bedre kan tjene deg gjennom ledelse, og øk min innflytelse på andre. Lær meg å være lys og salt for andre, ikke for egen vinnings skyld, men for at andre skal se sin verdi. Og fremfor alt, gi meg kraft til å sette familien først i mitt lederskap. La min innflytelse begynne med at jeg er tro i mitt eget liv. Amen

Å LEVE DET UT

Hva må du gjøre for å øke din innflytelse, for å bli mer lik Josva? Må du finne igjen den korrekte kursen på ditt moralske kompass slik at du gjør det som er rett? Trenger du å utvikle bedre relasjoner til de menneskene du leder? Bør du finne en mentor som kan bli din "Moses"? Eller trenger du å omprioritere slik at familien kommer først? Hvilke konkrete handlinger kan du foreta umiddelbart for å styrke din evne til leve ut innflytelsens lov?

Å GI DET VIDERE

Hvilken tanke om ledelse, hvilken innsikt eller metode som du har lært denne uka vil du gi videre til en annen leder i løpet av de neste to dagene?